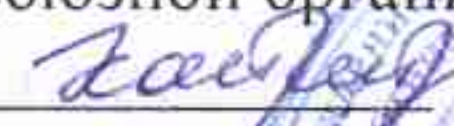


Согласовано:

Председатель профсоюзной организации
Хайритдинова М.С.. 

Протокол заседания профкома
№ 1 от 01.02.2018



Утверждаю:

Директор МБОУ СОШ с. Казаяк
Каримова Л.Р. 

Приказ МБОУ СОШ
от «29» с. Казаяк 



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления иных стимулирующих выплат
и премирования работников муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа села Казаяк» муниципального района Иглинский
район Республики Башкортостан,
установления персонального повышающего коэффициента

I. Общие положения

- 1 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ СОШ села Казаяк в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.
- 2 Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления им персональных повышающих коэффициентов.
- 3 Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:
 - фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
 - экономия по фонду оплаты труда учреждения;
 - внебюджетные средства.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

- 1 Иные стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.
- 2 Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников или в абсолютном выражении. Их

конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

3 Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4 К работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии, персональные повышающие коэффициенты не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

5 Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

<i>Категории работников</i>	<i>Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат</i>	<i>Баллы</i>
Весь персонал	- высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	2
	- напряженность, интенсивность труда	2
	- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	2
	- качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	2
Максимально возможная сумма баллов		8 б.
Педагогические работники	<u>Учебная деятельность</u>	
	- качество образования, динамика учебных достижений обучающихся	3
	- достижения обучающихся в исследовательской работе,	5

	олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня:	
	республиканский уровень	
	районный (городской) уровень	
	школьный уровень	
	- участие обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах(с учетом их уровня);	3
	- результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися;	3
	- индивидуальная работа с детьми, в том числе одаренными, а также отстающими в усвоении учебного материала;	3
	- обобщение и распространение педагогического опыта работы на уровнях: республиканском, районном, школьном;	3
	- снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины	2
	- участие и достижения работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых уроках; достижения: международный, российский, республиканский, муниципальный уровень;	5
	- разработка и внедрение авторских программ, элективных курсов, инновационных технологий, проектных работ и др.;	2
	- использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	2
	- повышение квалификации	2
	- работа в классах компенсирующего обучения	2
	- наличие ведомственных знаков отличия и наград РФ, РБ	2
	- наставничество, работа с молодыми педагогами	2
	- являются экспертами муниципальных и региональных предметных комиссий;	2
	- участие в проверках диагностических работ обучающихся на республиканском уровне;	2
	- задействованных организаторов в ЕГЭ и ГИА;	2

	- руководителям и членам экспертных комиссий по аттестации педагогических работников;	2
	- наличие публикаций в СМИ периодических изданий;	2
	- содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин	2
	<u>Внеурочная деятельность</u>	
	- организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье;	2
	- организация внеурочной деятельности: работа детских общеобразовательных организаций, организация кружков, секций, клубов, шефская работа, походы, экскурсии, проведение акций;	3
	- снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;	2
	- снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины;	2
	- подготовка и проведение общешкольных мероприятий;	2
	- применение нетрадиционных форм работы с родителями;	2
	- организация летнего (трудового) отдыха детей	
	<u>Творческая деятельность</u>	
	- за подготовку, участие и результативность обучающихся в творческих конкурсах, мероприятиях: международный, российский, республиканский, муниципальный уровень.	2
	<u>Спортивная деятельность</u>	
	- за результаты Спартакиады школьников: республиканских, зональных районных, школьных;	5
	- за подготовку учащихся к республиканским соревнованиям, первенствам МОРФ и МОРБ.	5
	<u>Общественная деятельность</u>	

	- участие в общественной жизни школы: работа в комиссиях (по трудовым спорам, по охране труда, по тарификации, по стимулированию); - ответственный за информационное пространство (школьный сайт, электронная почта, мониторинг «Наша новая школа», администрирование «Дневник.ru.» и др.); - участие в благоустройстве территории школы, пришкольного участка; - за участие в выборной компании; - председатель профкома, члены профкома, уполномоченный профкома по охране труда.	5 3 3 2 2 3
Максимально возможная сумма баллов		100 б.
Заместители руководителя	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса - организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям - высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся - организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.) - сохранение контингента обучающихся - формирование благоприятного психологического климата в коллективе - обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении - состояние отчетности, документооборота в учреждении - работа учреждения в 2 смены	2 2 2 2 2 2 2 2

Максимально возможная сумма баллов		18 б.
Заместитель руководителя по административно- хозяйствен- ной работе	- обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни - высокое качество подготовки и организации ремонтных работ - своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.	2 2 2
Библиотекари	- сохранение и развитие библиотечного фонда - содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса - высокая читательская активность обучающихся - содействие и участие в общешкольных, районных (городских) мероприятиях - оформление стационарных, тематических выставок - внедрение информационных технологий в работу библиотеки	2 2 2 2 2 2
Максимально возможная сумма баллов		12 б.
Председатель профкома, члены профкома уполномоченный профкома по охране труда	Содействие стабильной работе коллектива, выполнение общественно значимой для учреждения работы, активное участие в мероприятиях различного уровня, активная работа по общественному контролю за безопасными условиями труда работников учреждения и др.	2 2 2

2 Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 5 баллов в зависимости от достижения результатов.

3 Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (оклада).

Максимальный размер выплат работнику составляет от 30 до 300% от ставки заработной платы (оклада) и зависит от объема средств, выделенных на осуществление иных стимулирующих выплат.

Размеры иных стимулирующих выплат работникам определяются исходя из стоимости одного балла, определенной в зависимости от выделенных на эти цели средств. При этом выплаты работнику максимальными размерами не ограничиваются.

4 По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

5 Премирование работников также может осуществляться:

- по итогам работы за учебный год – в размере до одной ставки заработной платы (оклада);
- за выполнение конкретной работы – до 50% ставки заработной платы (оклада);
- к Международному Дню учителя – 1000 рублей;
- к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – 1000 рублей;
- к юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) – в размере ставки заработной платы (оклада);
- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами - до 1000 рублей;

6 По основаниям, указанным в Перечне, работникам учреждения (за исключением руководителя) могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты. Размер персонального повышающего коэффициента – до 1.85. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в зависимости от количества набранных работником баллов (если педагогический работник набрал 100 б (100%), ему устанавливается персональный повышающий коэффициент 1.85; 50б.(60%) 1,5; 30б.(50%) – 1,3; 20б. (30%) – 1,0; 10б. (20%)–0,5: максимальный размер персонального повышающего коэффициента определяется руководителем учреждения с учетом обеспеченности финансовыми средствами).

7 Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решения аттестационной комиссии

(комиссии по оценке эффективности деятельности работников), в состав которой входит представитель профкома.

8 Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации.

9 Повышающий коэффициент учителям I-IV классов, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице, санатории, за проверку письменных работ не устанавливается.

10 Учителям общеобразовательных учреждений, осуществляющим образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам образовательного учреждения, устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,50 к оплате за фактическую нагрузку.

Порядок указанной выплаты определяется учредителем.

11 Повышающий коэффициент устанавливается также молодым работникам, пришедшим в школу в течение 3 лет с момента окончания учреждений профессионального образования из других образовательных учреждений.